



**GODIŠNJI PLAN RADA  
CENTRA ZA PROFESIONALNU REHABILITACIJU „ZAGREB“  
ZA 2023. GODINU**

Zagreb, prosinac 2022. godine



## SADRŽAJ

1. PREDGOVOR .....	3
2. UVOD .....	4
2.1. Djelokrug .....	4
2.2. Vizija .....	5
2.3. Misija .....	5
3. KONTEKST .....	5
4. ORGANIZACIJSKA STRUKTURA .....	6
5. GODIŠNJI PLAN RADA – OPĆI CILJEVI, MJERE I AKTIVNOSTI .....	7
5.1. Opći ciljevi.....	7
6. MJERE I AKTIVNOSTI.....	8
6.1. Mjera 1.1. – Izrada priručnika za provedbu programa Virtualne radionice i Radnog Centra .....	8
6.2. Mjera 1.2. – Smanjenje prosječnog čekanja na provedbu usluge u odnosu na 2022. godinu.....	8
6.3. Mjera 1.3. – Intenziviranje redovitih obrada predmeta.....	9
6.4. Mjera 1.4. – Jačanje suradnje s poslodavcima .....	10
6.5. Mjera 2.1. - Intenziviranje promocije usluga koje provodi Centar u medijima i na društvenim mrežama.....	10
6.6. Mjera 2.2. - Sudjelovanje na domaćim i međunarodnim stručnim skupovima .....	11
6.7. Mjera 2.3. Promocija rada CPRZ-a neposrednom promidžbom kod poslodavaca.....	12
6.8. Prikaz mjera i aktivnosti po ustrojstvenim jedinicama Centra .....	12
7. FINACIJSKI PLAN.....	13



## 1. PREGOVOR

Aktivnosti koje su provođene u 2022. godini pokazale su se efikasnim i korisnima za zapošljavanje korisnika Centra te je stoga u 2023. godini potrebno nastaviti s istim aktivnostima uz njihovo dodatno intenziviranje. U 2023. godini Centar se planira usredotočiti na 2 temeljna cilja, a to su daljnje unaprjeđenje usluga profesionalne rehabilitaciju, posebice u vidu dodatnog jačanja suradnje s poslodavcima i dodatnog razvijanja usluga Virtualne radionice i Radnog centra te daljnje jačanje vidljivosti i promocije rada Centra kako bi se što više osoba s invaliditetom uključilo u proces profesionalne rehabilitacije.

Unaprjeđenje usluga profesionalne rehabilitacije, kao temeljne aktivnosti CPRZ-a, cilj je kojem Centar mora konstantno težiti. Pобољшanje kvalitete usluga percipirane od strane korisnika i naručitelja mora biti cilj koji je prisutan u svakom planu rada. U 2023. godini potrebno je posebice naglasak staviti na dodatan razvoj usluga Radnog centra i Virtualne radionice koje su u 2022. godini pokazale izniman potencijal u zapošljavanju osoba s invaliditetom.

Započete aktivnosti promidžbe također su pokazale značajan efekt te je stoga potrebno nastaviti s započetim promidžbenim aktivnostima kako bi se vidljivost i prepoznatljivost CPRZ-a poboljšala.

U 2022. godini Centar je zaprimio više od 530 predmeta, a u isto vrijeme riješio je 526 predmeta čime se broj neobrađenih predmeta, usprkos velikim pritiscima priljeva predmeta, stavio pod kontrolu. U narednoj godini potrebno je dodatno osnažiti kadrovske kapacitete i formirati treći stručni tim za obradu korisnika kako bi se smanjilo vrijeme čekanja na obradu.

Ravnatelj

Josip Držaić, v.r.



## 2. UVOD

Centar za profesionalnu rehabilitaciju „Zagreb“ (dalje u tekstu Centar) je ustanova koja organizira i provodi profesionalnu rehabilitaciju osoba s invaliditetom i prvi je centar takve vrste u Republici Hrvatskoj.

Centar su osnovali Republika Hrvatska i Grad Zagreb Ugovorom o osnivanju od 19. veljače 2015. godine. Temeljem Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (Narodne novine 39/18), Vlada Republike Hrvatske donijela je Uredbu o osnivanju Centra za profesionalnu rehabilitaciju „Zagreb“. Temeljem navedene Uredbe, koja je stupila na snagu 26. siječnja 2019., Republika Hrvatska je u cijelosti preuzela osnivačka prava i obveze nad Centrom i Centar je postao korisnik Državnog proračuna Republike Hrvatske.

Centar pruža usluge profesionalne rehabilitacije sukladno Standardima usluga profesionalne rehabilitacije (dalje u tekstu: Standardi), poštujući Europska načela izvrsnosti u rehabilitaciji i etička načela propisana Standardima, a koja se odnose na moralne i zakonske pretpostavke, odnos stručnog radnika i korisnika, dostupnost usluga svim korisnicima, profesionalan odnos, povjerljivost, procjena, stručnost, istraživanje, pomoć korisniku nakon završenog procesa rehabilitacije i izvođenje i plaćanje usluga profesionalne rehabilitacije.

Centar veliku pažnju posvećuje kontinuiranom stručnom usavršavanju stručnih radnika, čime se stručni radnici različitih struka u Centru profiliraju kao stručnjaci za profesionalnu rehabilitaciju.

Centar svojim radom i pružanjem usluga sudjeluje u ostvarivanju i pridonosi ostvarivanju prava osoba s invaliditetom na rad i zapošljavanje, priznato odredbom čl. 27. Konvencije o pravima osoba s invaliditetom.

### 2.1. Djelokrug

Djelatnost Centra je organiziranje i izvođenje usluga profesionalne rehabilitacije osoba s invaliditetom koje uključuju sljedeće mjere i aktivnosti:

- sudjelovanje u utvrđivanju preostalih radnih i općih sposobnosti
- profesionalno informiranje, savjetovanje i procjena profesionalnih mogućnosti odnosno izdavanje nalaza i mišljenja
- analiza tržišta rada, mogućnosti zapošljavanja i uključivanja u rad
- procjena mogućnosti izvođenja, razvoja i usavršavanja programa profesionalnog osposobljavanja,
- radno osposobljavanje, dokvalifikacija, prekvalifikacija i programi za održavanje i usavršavanje radnih i radno-socijalnih vještina i sposobnosti u razdoblju do zapošljavanja
- informiranje i savjetovanje o asistivnoj tehnologiji u učenju i radu



- provođenje pojedinačnih i skupnih programa za unaprjeđenje radno-socijalne uključenosti u zajednicu
- izrada savjetodavnih usluga o primjeni različitih tehnologija i tehnika u učenju i radu uz procjenu mogućnosti primjene
- razvoj motivacije i osposobljavanje osoba s invaliditetom u korištenju odabrane tehnologije
- tehnička pomoć i podrška u provedbi usluga profesionalne rehabilitacije te praćenje i procjena rezultata profesionalne rehabilitacije
- informiranje i podrška izvorima financiranja
- izvođenje programa socijalnog uključivanja
- izvođenje praktičnog dijela osposobljavanja za rad u tijeku profesionalne rehabilitacije
- izrađivanje posebnih programa za određenu ciljnu skupinu koja se nalazi u nepovoljnom položaju na tržištu rada
- posredovanje pri zapošljavanju korisnika tijekom i nakon provedene profesionalne rehabilitacije
- ostali poslovi utvrđeni zakonima, pravilnicima, Statutom i aktima Centra

## 2.2. Vizija

Vizija Centra je društvo jednakih mogućnosti kroz potpunu integraciju osoba s invaliditetom na otvoreno tržište rada.

## 2.3. Misija

Misija Centra je provođenje usluga profesionalne rehabilitacije, njihov kontinuirani razvoj i podizanje kvalitete uz usmjerenje na mogućnosti i sposobnosti osoba s invaliditetom, a s ciljem vraćanja osoba s invaliditetom u svijet rada.

## 3. KONTEKST

Centar je u nadležnosti Ministarstva rada, mirovinskog sustava, obitelji i socijalne politike te pod stručnim nadzorom Zavoda za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom.

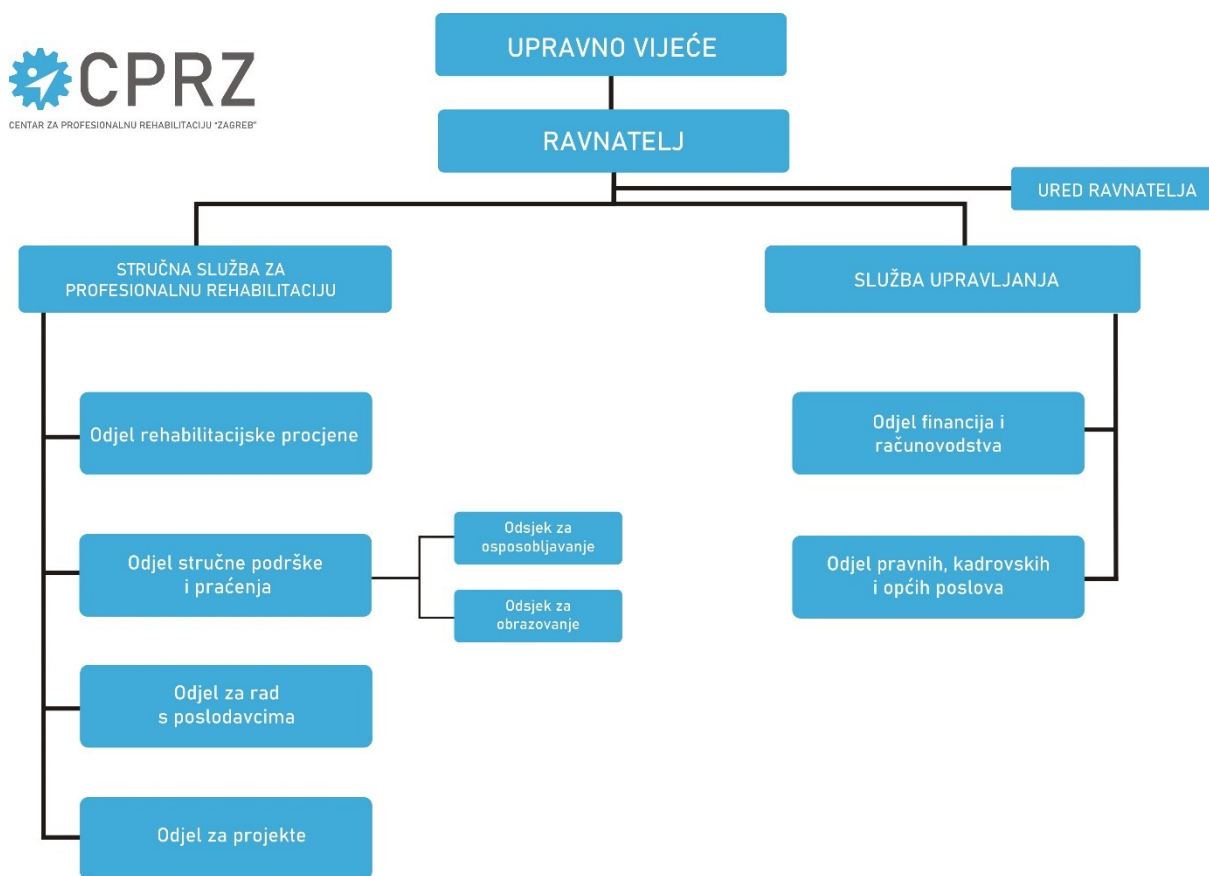
Korisnici usluga centra su sve osobe s invaliditetom starije od 15 godina, neovisno o vrsti i uzroku invaliditeta. Mogući naručitelji usluga Centra taksativno su navedeni u odredbi čl. 6. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (Narodne novine 157/13, 152/14, 39/18 i 32/20), a to su: Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje, Hrvatski zavod za zapošljavanje, Hrvatski zavod za zdravstveno osiguranje, Zavod za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom, ministarstvo nadležno za socijalnu politiku putem centara za socijalnu skrb, osiguravajuće društvo, poslodavac, jedinica lokalne i područne samouprave i privatni naručitelj (osoba s invaliditetom, zakonski zastupnik).

U dosadašnjem radu Centra, naručitelji usluga bili su Zavod za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom (829 predmeta), Hrvatski zavod za zapošljavanje (372 predmeta) te pravne (1661 predmet) i fizičke osobe (301 predmet).

#### 4. ORGANIZACIJSKA STRUKTURA

Dana 1. siječnja 2021. na snagu je stupio Pravilnik o unutarnjem ustrojstvu i sistematizaciji radnih mjesta čime se sistematizacija radnih mjesta uskladila sa Statutom centra kojim je propisana organizacijska struktura Centra.

Slika 1: Organizacijska struktura CPRZ-a



## **5. GODIŠNJI PLAN RADA – OPĆI CILJEVI, MJERE I AKTIVNOSTI**

### **5.1. Opći ciljevi**

Godišnji plan rada Centra prikaz je mjera i aktivnosti kojima će se ispuniti opći ciljevi Centra, prikaz načina kako se oni planiraju realizirati te koje su ustrojstvene jedinice i u kojim rokovima zadužene za realizaciju planiranih zadataka.

Opći ciljevi Centra su unaprjeđenje usluga profesionalne rehabilitacije te jačanje promocije i vidljivosti Centra.

Cilj unaprjeđenja usluga profesionalne rehabilitacije predstavlja skup mjera za kontinuiran razvoj usluga Centra, a planira se postići sljedećim mjerama:

- 1.1. Izrada priručnika za provedbu programa Virtualne radionice i Radnog Centra
- 1.2. Smanjenje prosječnog čekanja na provedbu usluge u odnosu na 2022. godinu
- 1.3. Intenziviranje redovitih obrada predmeta
- 1.4. Jačanje suradnje s poslodavcima

Potrebno je nastaviti s provođenjem promotivnih aktivnosti započetih u 2022. godini s ciljem jačanja vidljivosti Centra, a taj cilj nastojat će se postići sljedećim mjerama:

- 2.1. Intenziviranje promocije usluga koje provodi Centar u medijima i na društvenim mrežama
- 2.2. Sudjelovanje na domaćim i međunarodnim stručnim skupovima
- 2.3. Promocija rada CPRZ-a neposrednom promidžbom kod poslodavaca

Mjere Centra provode se kroz ustrojstvene jedinice Centra: Službu za profesionalnu rehabilitaciju i Službu upravljanja te odjele koji djeluju unutar službi.

Opći cilj unaprjeđenja provedbe usluga profesionalne rehabilitacije definiran je u svrhu poboljšanja i proširenja usluga koje Centar provodi, a mjere kojima se on postiže definirane su na temelju analize evaluacijskih anketa korisnika i naručitelja usluga, Standarda usluga profesionalne rehabilitacije i percipiranih potreba korisnika.

Opći cilj jačanja promocije i vidljivosti Centra definiran je na temelju uočenih potreba od strane Službe upravljanja, ravnatelja te konzultacija sa stručnim vijećem.

## 6. MJERE I AKTIVNOSTI

### 6.1. Mjera 1.1. – Izrada priručnika za provedbu programa Virtualne radionice i Radnog Centra

Oblik profesionalne rehabilitacije koji omogućava neposredni rad s korisnicima pokazao se vrlo efikasnom metodom osposobljavanja za tržište rada te su u 2022. godini programe Radnog Centra i Virtualne radionice završila 22 korisnika, od kojih su 19 zaposlena. Cilj je izraditi detaljne priručnike za provedbu programa Virtualne radionice i Radnog centra kako bi se proces standardizirao, novi stručni radnici lakše uvodili u posao te kako bi se u budućnosti doprinijelo razvoju sustava profesionalne rehabilitacije u Republici Hrvatskoj.

Tablica 1: Mjera 1.1.

<b>Mjera 1.1.</b>	Izrada priručnika za provedbu programa Virtualne radionice i Radnog Centra	
<b>Svrha provedbe mjere</b>	Unaprjeđenje provedbe usluga profesionalne rehabilitacije	
<b>Odgovornost za provedbu mjere</b>	ravnatelj / rukovoditelj Stručne službe za profesionalnu rehabilitaciju / Rukovoditelj odjela stručne podrške i praćenja	
<b>Pokazatelji rezultata</b>	<b>Početna vrijednost</b>	<b>Ciljna vrijednost u 2023. godini</b>
1. Izrađen priručnik provedbe programa Virtualne radionice	0	1
2. Izrađen priručnik provedbe programa Radnog centra	0	1
<b>Aktivnosti</b>	<b>Nadležnost</b>	<b>Rok</b>
1. Formiranje radne skupine za izradu priručnika	Ravnatelj	1.2.2023.
2. Tiskanje priručnika	Stručna služba za profesionalnu rehabilitaciju / Služba upravljanja	31.10.2023.
3. Promocija priručnika	Stručna služba za profesionalnu rehabilitaciju / Služba upravljanja	31.12.2023.

### 6.2. Mjera 1.2. – Smanjenje prosječnog čekanja na provedbu usluge u odnosu na 2022. godinu

U 2023. godini očekuje se i dalje visoki interes za usluge CPRZ-a te je stoga potrebno provesti aktivnosti s ciljem smanjenja vremena čekanja na provedbu najtraženijih usluga, što se odnosi na usluge 1, 1.1, 9 i 10. Cilj će se nastojati ostvariti uspostavljanjem trećeg stručnog tima za provođenje obrada korisnika.



Tablica 2: Mjera 1.2.

<b>Mjera 1.2.</b>	Smanjenje prosječnog čekanja na provedbu usluge u odnosu na 2022. godinu	
<b>Svrha provedbe mjere</b>	Unaprjeđenje provedba usluga profesionalne rehabilitacije	
<b>Odgovornost za provedbu mjere</b>	Ravnatelj / rukovoditelj Stručne službe za profesionalnu rehabilitaciju / rukovoditelj odjela rehabilitacijske procjene	
<b>Pokazatelji rezultata</b>	<b>Početna vrijednost</b>	<b>Ciljna vrijednost u 2023. godini</b>
1. Vrijeme čekanja na provedbu usluge 1 u danima	99	<90
2. Prosječno vrijeme čekanja na provedbu usluge 1.1.u danima	120	<90
3. Prosječno vrijeme čekanja na provedbu usluge 9 u danima	98	<90
4. Prosječno vrijeme čekanja na provedbu usluge 10 u danima	109	<90
<b>Aktivnosti</b>	<b>Nadležnost</b>	<b>Rok</b>
1. Optimizacija poslovnih procesa	Ravnatelj	1.3.2023.
2. Održavanje redovitih kolegija s ciljem praćenja dinamike predmeta	Ravnatelj	kontinuirano
3. Zapošljavanje dodatnih stručnih radnika i formiranje trećeg stručnog tima za obradu predmeta	Ravnatelj / Služba upravljanja / Odjel pravnih, kadrovskih i općih poslova	1.3.2023.
4. Redovito ažuriranje baze podataka provedenih usluga	Stručna služba za profesionalnu rehabilitaciju	kontinuirano
5. Provođenje redovitih obrada predmeta	Odjel rehabilitacijske procjene	kontinuirano

### 6.3. Mjera 1.3. – Intenziviranje redovitih obrada predmeta

U 2023. godini očekuje se povećan i dalje pojačan priljev novozaprimljenih predmeta te će stoga biti potrebno intenzivirati provođenje obrada. Predviđanje broja novozaprimljenih predmeta linearnim trendom pomoću podataka iz prethodnih godina ukazuje kako je moguće očekivati više od 500 novozaprimljenih predmeta u 2023. godini.

Tablica 3: Mjera 1.3.

<b>Mjera 1.3.</b>	Provođenje redovitih obrada predmeta
<b>Svrha provedbe mjere</b>	Unaprjeđenje provedba usluga profesionalne rehabilitacije
<b>Odgovornost za provedbu mjere</b>	Ravnatelj / rukovoditelj Stručne službe za profesionalnu rehabilitaciju



Pokazatelji rezultata	Početna vrijednost	Ciljna vrijednost u 2023. godini
1. Broj provedenih obrada	484	500
2. Broj riješenih predmeta	526	540
Aktivnosti	Nadležnost	Rok
1. Provođenje redovitih obrada predmeta	Odjel rehabilitacijske procjene / Odjel stručne podrške i praćenja	Kontinuirano
2. Održavanje redovitih interdisciplinarnih sastanaka	Odjel rehabilitacijske procjene	Kontinuirano
3. Zapošljavanje novih stručnih radnika s ciljem formiranja trećeg stručnog tima za provedbu obrada	Ravnatelj / Služba upravljanja / Odjel pravnih, kadrovskih i općih poslova	1.3.2023.

## 6.4. Mjera 1.4. – Jačanje suradnje s poslodavcima

Suradnja s poslodavcima od iznimne je važnosti za rad CPRZ-a radi uspostavljanja dugoročnih poslovnih odnosa, promocije zapošljavanja osoba s invaliditetom te otvaranja novih radnih mjesta na kojima će raditi i kasnije se zaposliti osobe koje su u procesu profesionalne rehabilitacije.

Tablica 4: Mjera 1.4.

<b>Mjera 1.4.</b>	Jačanje suradnje s poslodavcima	
<b>Svrha provedbe mjere</b>	Unaprjeđenje provedba usluga profesionalne rehabilitacije	
<b>Odgovornost za provedbu mjere</b>	Ravnatelj / rukovoditelj Stručne službe za profesionalnu rehabilitaciju / rukovoditelj Odjela za rad s poslodavcima	
Pokazatelji rezultata	Početna vrijednost	Ciljna vrijednost u 2023. godini
1. Broj ponavljajućih kontakata s poslodavcima	445	450
2. Broj održanih sastanaka s novim poslodavcima	42	60
Aktivnosti	Nadležnost	Rok
1. Održavanje radnih sastanaka s poslodavcima s ciljem realizacije suradnje	Odjel za rad s poslodavcima	Kontinuirano

Mjere kojima se postiže drugi opći cilj, jačanje promocije i vidljivosti Centra postiže se sljedećim mjerama:

## 6.5. Mjera 2.1. - Intenziviranje promocije usluga koje provodi Centar u medijima i na društvenim mrežama

Promotivne aktivnosti u 2022. godini pokazale su se vrlo uspješnima i korisnima te je stoga potrebno nastaviti i intenzivirati promotivne aktivnosti kako bi se što više

osoba s invaliditetom potaknulo na uključivanje u svijet rada. Promotivne aktivnosti uključuju članke u novinama i portalima, promociju na televiziji te promociju Centra na stručnim skupovima i sl.

Tablica 5: Mjera 2.1.

<b>Mjera 2.1.</b>	Intenziviranje promocije usluga koje provodi Centar u medijima i na društvenim mrežama	
<b>Svrha provedbe mjere</b>	Jačanja promocije i vidljivosti Centra	
<b>Odgovornost za provedbu mjere</b>	Ravnatelj / rukovoditelj Službe upravljanja	
<b>Pokazatelji rezultata</b>	<b>Početa vrijednost</b>	<b>Ciljna vrijednost u 2023. godini</b>
1. Broj održanih promotivnih aktivnosti	10	15
2. Broj podijeljenih promotivnih letaka	1000	1500
<b>Aktivnosti</b>	<b>Nadležnost</b>	<b>Rok</b>
1. Tiskanje i distribucija promotivnih letaka s opisima usluga Centra	Služba upravljanja / Stručna služba za profesionalnu rehabilitaciju	Kontinuirano
2. Održavanje radnih sastanaka s poslodavcima	Odjel za rad s poslodavcima	Kontinuirano
3. Sudjelovanje na domaćim i međunarodnim stručnim skupovima	Služba upravljanja / Stručna služba za profesionalnu rehabilitaciju	Kontinuirano
4. Promoviranje usluga Centra u medijima i na društvenim mrežama	Služba upravljanja	Kontinuirano

## 6.6. Mjera 2.2. - Sudjelovanje na domaćim i međunarodnim stručnim skupovima

Aktivno sudjelovanje na domaćim i međunarodnim stručnim skupovima ima za cilj jačati promociju rada Centra među širom stručnom zajednicom pružatelja usluga za osobe s invaliditetom. Osim sudjelovanja na stručnim skupovima Centar će u okviru Udruge Osvit aktivno sudjelovati i na organizaciji međunarodnog stručnog skupa o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom.

Tablica 6: Mjera 2.2.

<b>Mjera 2.2.</b>	Sudjelovanje na domaćim i međunarodnim stručnim skupovima	
<b>Svrha provedbe mjere</b>	Jačanja promocije i vidljivosti Centra	
<b>Odgovornost za provedbu mjere</b>	Ravnatelj / rukovoditelj Stručne službe za profesionalnu rehabilitaciju / rukovoditelj Službe upravljanja	
<b>Pokazatelji rezultata</b>	<b>Početa vrijednost</b>	<b>Ciljna vrijednost u 2023. godini</b>
1. Broj sudjelovanja na stručnim skupovima	12	15
<b>Aktivnosti</b>	<b>Nadležnost</b>	<b>Rok</b>



1. Sudjelovanje na stručnim skupovima	Stručna služba za profesionalnu rehabilitaciju	kontinuirano
2. Rad na organizaciji međunarodnog stručnog skupa Udruge Osvit	Služba upravljanja	kontinuirano

## 6.7. Mjera 2.3. Promocija rada CPRZ-a neposrednom promidžbom kod poslodavaca

Promocija CPRZ-a kod poslodavaca od značajna je radi osvješćivanja poslodavca o mogućnostima rada i zapošljavanja osoba s invaliditetom, posebice u sadašnjim vremenima pomanjkanja radne snage.

Tablica 7: Mjera 2.3.

<b>Mjera 2.3.</b>	Promocija rada CPRZ-a neposrednom promidžbom kod poslodavaca	
<b>Svrha provedbe mjere</b>	Jačanja promocije i vidljivosti Centra	
<b>Odgovornost za provedbu mjere</b>	Ravnatelj / rukovoditelj Odjela za rad s poslodavcima	
<b>Pokazatelji rezultata</b>	<b>Početna vrijednost</b>	<b>Ciljna vrijednost u 2023. godini</b>
1. Broj realiziranih kontakata s novim poslodavcima	87	100
<b>Aktivnosti</b>	<b>Nadležnost</b>	<b>Rok</b>
1. Održavanje sastanaka s novim poslodavcima	Odjel za rad s poslodavcima	kontinuirano

## 6.8. Prikaz mjera i aktivnosti po ustrojstvenim jedinicama Centra

Tablica 8: Mjere i aktivnosti po ustrojstvenim jedinicama

Ustrojstvena jedinica	Mjera	Aktivnost
<b>Ravnatelj</b>	7	5
<b>Stručna služba za profesionalnu rehabilitaciju</b>	5	6
Odjel rehabilitacijske procjene	1	3
Odjel stručne podrške i praćenja	1	1
Odjel za rad s poslodavcima	2	3
<b>Služba upravljanja</b>	2	8
Odjel pravnih, kadrovskih i općih poslova		2

## 7. FINANCIJSKI PLAN

Centar za profesionalnu rehabilitaciju „Zagreb“ (u daljnjem tekstu: Centar) za 2023. godinu planira prihode u iznosu od 970.291 eura. Prihodi koje centar ostvaruje su prihodi od novčane naknade poslodavaca zbog nezapošljavanja osoba s invaliditetom te ostali prihodi za posebne namijene koji se u ukupnom iznosu financiraju iz izvora 43 - Ostali prihodi za posebne namijene.

U okviru aktivnosti Administracija i upravljanje namijenjena su sredstva za redovno poslovanje Centra i obuhvaćaju rashode za zaposlene, materijalne rashode, financijske rashode i rashode za nabavu nefinancijske imovine. Za 2023. godinu na ovoj aktivnosti planirani su rashodi u iznosu od 1.089.787 eura. koji se u najvećem iznosu koriste za rashode poslovanja.

Centar u 2022. godini ima odnos u iznosu od 119.496 eura. Ovaj iznos čine donos iz prethodnih godina zajedno s viškom iz 2022. Ovaj iznos od 119.496 eura u ukupnom iznosu predstavlja donos u 2023. godini.

Tablica 9: Ukupni prihodi i rashodi

1	2	3	4
	2022.	PLAN 2023.	Indeks (3/2*100)
<b>UKUPNO PRIHODI</b>	868.008 EUR	1.089.787 EUR	125
<b>UKUPNO RASHODI</b>	868.008 EUR	1.089.787 EUR	125

U nastavku je prikazan Financijski plan rashoda Centra za 2023. godinu (tablica 12)

Tablica 10: Financijski plan rashoda za 2023.

Šifra	Naziv	Plan 2022.	Plan 2023.
<b>RAZDJEL 086</b>	<b>Ministarstvo rada, mirovinskog sustava, obitelji i socijalne politike</b>		
<b>GLAVA 08655</b>	<b>Centri za profesionalnu rehabilitaciju</b>		
<b>RKP 48865</b>	<b>Centar za profesionalnu rehabilitaciju Zagreb</b>	868.007	1.089.787
<b>PROGRAM 3301</b>	<b>Aktivna politika tržišta rada</b>	868.007	1.089.787
<b>Aktivnost A922001</b>	<b>Administracija i upravljanje</b>	868.007	1.089.787
43	Ostali prihodi za posebne namjene	868.007	1.089.787
3	<b>Rashodi poslovanja</b>	859.380	1.077.842
31	Rashodi za zaposlene	538.855	690.159
32	Materijalni rashodi	320.127	387.285



34	Financijski rashodi	398	398
4	<b>Rashodi za nabavu nefinancijske imovine</b>	8.627	11.945
42	Rashodi za nabavu proizvedene dugotrajne imovine	8.627	11.945

Financijski plan prihvaćen je na sjednici Upravnog vijeća održanoj 29. rujna 2022.

KLASA: 007-06/22-01/2

URBROJ: 693-06-22-1

Predsjednica Upravnog vijeća:

Željka Šemper, v.r.